

Udviklingsplan for Kong Knud Division 2018

Lederudvikling

I det kommende år vil der blive sat fokus på lokal lederudvikling. Divisionen vil i samarbejde med grupperne arrangere kurser, som kan give lokale alternativer til de mest ønskede kurser. Eksempler herpå kan være kurser for nye ledere og førstehjælpskurser.

I den forbindelse bør vi udnytte de ressourcer vi har. Beravænget, Ravnedam og Øghaven, som kan danne rammer for sådanne kurser. Herudover har vi mange gode hytter og områder i divisionen, som kan blive en del af rammerne for arrangementer.

Kurserne skal leve op til korpsets lederudviklingsstrategi, der blandt andet handler om mangfoldighed i tilbuddene samt at skabe inspiration og involvering. Samtidig skal det have bund i spejderideen og sikrer at alle arrangementer relaterer til denne. (Hele strategien kan ses her: https://dds.dk/sites/default/files/2017-02/Ledelsesudviklingsstrategi_2016.pdf)

Fællesarrangementer

Vi har i de senere år lavet fællesarrangementer med fokus på lederforkælelse. Det ønsker vi at fortsætte med. Arrangementerne skal være interessante, relevante og arrangeres på en sådan måde at flere grupper har mulighed for at deltage.

Arrangementerne skal ses som en tak til de ledere, som gør det muligt for over 1500 børn og unge at være spejdere i Odense og Otterup. Det skal samtidig kunne bruges som inspiration til arrangementer i grupperne og give en aften hvor lederne for en gangs skyld ikke behøver at planlægge noget. Det er vigtigt at vi i divisionen samtidig plejer netværket mellem grupperne.

Flere frivillige

Det har i de senere år været svært for grupperne at følge med i den øgede efterspørgsel for frivillig arbejdskraft samt at fastholde de kræfter vi allerede har. Det har ligeledes været svært at rekruttere til divisionsledelsen. I det kommende år vil vi begynde at kigge på om en fælles koordineret indsats kan fungere som et supplement til den indsats grupperne allerede gør.